

Interkulturellt Ledarskap

EN INSPIRATIONS DAG AV OCH MED SAMARBETSBOLAGET

En inspirationsdag om att bygga broar istället för murar

Vi människor är duktiga på att bygga murar kring oss. Att dela in världen i "vi" och "dem", i "rätt" och "fel".

I ett mångkulturellt* arbetsliv har vi inte råd med murar. Vi behöver utveckla metoder och strategier för att skapa konstruktiva samarbetsklimat som kan härbärgera stora olikheter. Vi behöver kunna kommunicera med varandra även när våra värdesystem krockar. Och vi behöver arbeta med oss själva så att vi kan hantera meningsskiljaktigheter utan att gå i försvar och tappa respekten för varandra.

Eftermiddagen är uppbyggd med upplevelsebaserat lärande där övningar blandas med diskussioner och kortare teorigenomgångar.

*När vi här pratar om olika *kulturer* använder vi en bred definition som inkluderar (1) Normer och värderingar som binder samman människor i gemenskaper. (2) Föreställningar om hur världen ser ut och (3) föreställningar om hur världen borde se ut.

Deltagarna får:

- 🎧 Ökad förståelse för, och kunskap om, interkulturella konflikter,
- 🎧 ökad medvetenhet om sina egna värderingar och dess konsekvenser,
- 🎧 bättre förståelse för mångfaldsarbetets potential för arbetslag

Pris: 450kr /deltagare (priset inkluderar lunch)

Plats: Världskulturmuseet (nära Korsvägen)

Tid: 15 April, kl. 12³⁰ - 15³⁰

Anmälan: E-post: patrick@samarbetsbolaget.se eller per telefon: 031-788 00 07 (senast den 31 mars)



Samarbetsbolaget är:

SYRENE HÄGELMARK



Syrene är certifierad THE och RC-handledare som har arbetat med olika former av processledning och mångfaldsfrågor sedan 1996, bland annat som en av fem nationella ledarutbildare för MOD (Mångfald och Dialog) - programmet hos Sensus Studieförbundet. Syrene har lång erfarenhet både från entreprenörer, organisationer, företag och kommuner. Mångfald och organisationsutveckling, pedagogiskt ledarskap och grupprocesser är hennes specialiteter.

PATRICK GRUCZKUN



Patrick är beteendevetare och certifierad RC-handledare. Han har ett flertal vidareutbildningar inom konflikthantering, interkulturell kommunikation och samtalsmetodik. Patrick har arbetat med utbildning och processledning sedan 2004 och genom eget företag sedan 2006. Han har arbetat med företag, institutioner och organisationer inom och utanför Sverige. Interkulturellt samarbete, konflikthantering och organisationsutveckling är hans specialiteter.

MARTIN NIHLGÅRD



Martin Nihlgård har arbetat i många år i egen firma som föreläsare, moderator och workshopledare. Martin är sedan fyra år förbundsrektor för det muslimska studieförbundet Ibn Rush. Där har han varit med och byggt upp verksamheten från grunden till ett studieförbund som idag finns i hela landet med över 25 anställda. Martin är i grunden statsvetare och pedagog. Organisationsutveckling, mångfald, dialog och ledarskap är hans specialiteter.